

La direction d'équipe



Le but premier de l'échange? Nous faire changer!

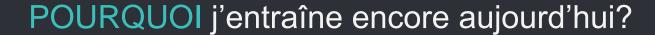
 $1 \text{ et } 1 \neq 1 + 1$

"

Un ensemble n'est pas une somme. Mettre ensemble, ce n'est pas ajouter, c'est faire apparaître du nouveau.

Albert Jacquard





POURQUOI passer 40 heures par semaine à préparer les entraînements et à coacher le Pully Lausanne Foxes?

POURQUOI le basketteur passe-t-il 18 heures à 20 heures par semaine dans les salles de Lausanne ou Pully?

POURQUOI travailler dans ce club?

QUEL sens dois-je donner à mon travail?

QUEL sens vais-je donner à ma vie?

ENTRAÎNER DIRIGER

- 1. SACRIFICE
- 2. SOUFFRANCE
- 3. STRESS

- 1. PASSION
- 2. PLAISIR
- 3. PATIENCE

Les trois grandes motivations de l'être humain

3. Le besoin d'être différent Être respecté, être unique

2. Le besoin d'être en groupe Aimer et être aimé Le bonheur, l'équilibre

1. Survivre

Plus on monte, plus on est seul.

Connaître ses points forts

Connaître leurs points forts

Décrivez vos points forts et les points que vous souhaitez voir évoluer.

Recherchez les points forts et les points sensibles de vos joueurs, de votre équipe, des équipes adverses, des membres du club.

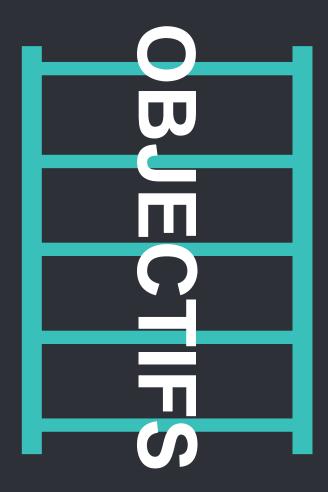
Placer l'équipe, le club dans une échelle de valeurs

PASSION

Vivre pleinement
Se jouer des
obstacles
Aller vers ses
objectifs

PERFORMANCE

Favoriser la réussite Être déterminé Être cohérent



RAYONNEMENT

Épanouissement
Ouverture
Former et se
former

RESPECT

Partager Être responsable Accepter la différence Le leadership, c'est communiquer aux autres leurs valeurs et leur potentiel de manière si claire qu'ils puissent les voir en eux-mêmes. Le leadership est à vrai dire l'art de susciter la réussite.



Stephen R. Covey

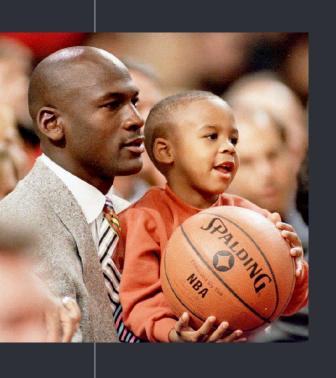
Stephen R. Covey

"









« Si tu veux des résultats durant l'année, sème des graines.

Si tu veux des résultats durant dix ans, plante des arbres.

Si tu veux des résultats durant la vie, développe des hommes. »

Kuang Chung Tzu